

[Accueil](#) > [Gérer son entreprise](#) > [Ressources humaines](#) > [Formation](#)

Une PME sur deux emploie un apprenti

54% des patrons de PME affirment recourir cette année à un ou plusieurs apprentis. Ils préconisent une "meilleure adaptation" de la formation des jeunes.

L'Entreprise avec AFP, publié le 27/06/2013 à 13:13

[f Partager](#)

22

[Tweet](#)

19

[g +1](#)

0

[in Partager](#)

10



77

0

A⁻A⁺

Les résultats du sondage réalisé par Ifop et Images/stratégies pour Agefa PME* mettent en avant l'importance de l'apprentissage dans les PME. La moitié des patrons de PME a fait appel à un ou plusieurs apprentis.

20% des dirigeants de PME interrogés ont eu recours ou ont l'intention de recourir en 2013 à un seul apprenti, 19% à deux et 15% à trois ou plus.

Une meilleure formation est souhaitée

A une très large majorité les patrons de PME soulignent qu'"une meilleure adaptation de la formation des apprentis aux besoins des entreprises" (82%) et "une pérennisation des incitations financières et sociales" (80%) les inciteraient à en prendre plus souvent.

Plus de trois patrons sur quatre (78%) estiment que le système scolaire prépare mal les élèves à la vie professionnelle.

De leur côté, les enseignants interrogés également dans ce sondage partagent à 54% ce point de vue, contre 46% qui pensent le contraire. A plus de 90% les deux catégories sont favorables au développement des stages.

Associer les entreprises aux programmes

Pour la quasi totalité des dirigeants de PME (92%) et des enseignants (90%), la proposition franco-allemande d'échange d'apprentis au niveau européen, "Erasmus de l'apprentissage", est une "bonne" initiative.

A 92%, les patrons de PME estiment que les entreprises doivent être consultées dans la définition des programmes et des formations suivies au sein de l'enseignement professionnel (CAP, BEP, Bac pro). 84% jugent cet enseignement un moyen efficace pour lutter contre le chômage des jeunes.

L'apprentissage, trop peu connu

Du côté des enseignants, seuls 14% estiment que l'enseignement doit en priorité "*préparer les élèves à la vie professionnelle*". Pour près de la moitié (45%), il doit apporter en priorité "*des connaissances de base et une bonne culture générale*", pour 31% "*développer l'esprit critique*" des élèves et 10% leur "*apprendre à vivre en société*".

Parmi les freins à l'orientation des élèves à l'apprentissage, 94% des enseignants citent l'attitude des parents qui "*n'ont pas envie que leurs enfants suivent une formation en apprentissage*", et 91% mentionnent l'absence de "*connaissance et d'informations*" des élèves.

* Enquête réalisée par téléphone du 5 au 10 juin auprès de 410 dirigeants d'entreprises de 10 à 499 salariés et en ligne du 7 au 11 juin auprès de 600 enseignants exerçant dans l'enseignement secondaire et supérieur (méthode de quotas).

Formation

- Hollande propose un contrat d'apprentissage avec embauche
- Conférence sociale: un "big push" pour inverser la courbe du chômage?
- Pourquoi les milliards de la formation ne peuvent pas former tous les chômeurs
- Quand je serai grand, je serai "data scientist"
- Assystem transforme ses seniors en experts

Votre avis sur cet article



Plus d'infos

- A qui verser la taxe d'apprentissage ?
- Hollande propose un contrat d'apprentissage avec embauche
- Sans ministre, "quid" de la réforme de la formation professionnelle ?
- Les grands groupes se mettent à l'apprentissage, par obligation
- Apprentissage : la stratégie des écoles
- Les apprentis demandent la création d'un "contrat de génération en alternance"
- Les employeurs boudent l'apprentissage
- De l'ANI à la loi sur l'emploi: les 15 mesures qui bouleversent le Code du travail